

	A	B	C	D
1	Meister - Vorbereitungskurs			
2				
3	Von der Entscheidung über eine Arbeitsvertragsform bis zur Kündigung des Mitarbei			
4				
5	Kosten, die mit der Begründung eines Arbeitsvertrages verbunden sind:			
6	Grundgehalt	plus ca. 30 %		
7				
8	Lohnfortzahlung für Urlaub (Urlaubsentgelt) und Krankheit			
9	anteilige Kosten Sozialversicherungen / ca. 20 % von Brutto			
10	Unfallversicherung (ca. 3 %)			
11	Insolvenzgeld / 0,12 %			
12	U1 Umlage für Versicherung Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall			
13	U2 Umlage für Mutterschaftsaufwendungen - abzüglich Erstattung durch KV			
14				
15	eventuell Zulagen (Urlaubs-/Weihnachtsgeld)			
16				
17	SV anteilige Kosten Arbeitgeber			
18				
19	KV die Hälfte von 14,6 % plus Zusatzbeitrag (ca. 1,3 %)			
20	PV die Hälfte von 3,05 %			
21	RV die Hälfte von 18,6 %			
22	AL die Hälfte von 2,4 %			
23				
24	Für die Beschäftigung eines Minijobbers (450 Euro) fallen ca. 150 Euro AG-Nebenkosten an.			
25				
26	Arbeitsrecht			
27				
28	Abmahnung			
29				

	A	B	C	D
30	Kündigung			
31	Probezeitkündigung			
32	ordentliche K. / außerordentliche K.			
33	gesetzliche Kündigungsfrist oder eine andere?			
34				
35	Mitarbeiterbindung			